

平岸ハイヤー株式会社 行動計画

従業員がその能力を発揮し、仕事と育児・家庭生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うために、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間 令和2年4月1日 ～ 令和7年3月31日までの 5年間

2、内容

目標1：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修等の啓発活動を行う。

〈対策〉各所属長会議・イントラネット等により周知・啓発の実施。

目標2：子供・高齢者等を交通事故から守るための活動の実施。

〈対策〉各部署へ説明し安全活動への協力体制の確立。

スクールゾーンでの安全活動を実施。

目標3：地域において 小・中学生の職場体験の受け入れを促進する。

〈対策〉各部署の担当者へ周知・徹底し受け入れ体制の整備。

目標4：女性ドライバーが働きやすい環境を整備し積極的な採用を行う

〈対策〉ホームページ・求人内容の見直し。

女性社員が集まり話しが出来る環境作り。

以上